

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета «Средняя
общеобразовательная школа № 29»
_____ /Ф.Х.Хасанова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 29»
_____ / И.А.Габдуллахатов
«31» мая 2021г.

«24» мая 2021г.

РАССМОТРЕНО
На собрании трудового коллектива
Протокол № 89
от « 24» мая 2021г.

Введено в действие приказом
по МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 29»
от « 31» мая 2021 г.
№ 234

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 29»
с 01.09.2021 года

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок установления ежемесячных выплат компенсационного характера работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29» за условия труда, отклоняющихся от нормальных, за счёт фонда оплаты труда.
- 1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных с вредными условиями труда на основании заключения экспертной комиссии по перечню должностей, которым устанавливаются компенсационные выплаты.
- 1.3. Экспертная комиссия образуется совместно с решением администрации и профсоюзного комитета из числа наиболее квалифицированных сотрудников, представителей профсоюзного комитета, службы охраны труда учреждения. В качестве членов экспертной комиссии могут привлекаться специалисты других служб и организаций. Экспертную комиссию возглавляет уполномоченный по охране труда.
- 1.4. Директор совместно с профсоюзным комитетом составляет характеристики работ и условий труда конкретных работников с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов по каждому виду работы. Ответственность за достоверность характеристик условий труда сотрудников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несёт руководитель. Обо всех изменениях условий труда сотрудников руководитель своевременно представляет дополнительные материалы в экспертную комиссию.

По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшений условий труда выплаты уменьшаются или отменяются.

- 1.5. На основании заключения экспертной комиссии директор по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает Перечень конкретных видов работ, за которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, и размеры выплат по видам работ. Перечень работ и размеры доплат включаются в коллективный договор.

2. Критерии установления выплат

- 2.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:
выплаты специалистам за работу в сельской местности;
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
- 2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, рассчитываются по формуле:

$$B_{кк} = O_b(O_d) \times D_{кк} \times H_{фк} : H_N ,$$

где:

$B_{кк}$ – выплаты компенсационного характера;

$D_{кк}$ – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{фк}$ – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера.

- 2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

- 2.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
- 2.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест, в размере не более 0,24 базового оклада.
- 2.7. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.